



## MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDINO

14 de Mayo y Avda. Luis F. Vache-Tel.: (0512)232460 – 232212  
E-mail: [municipalidad.sanbernardinopy@gmail.com](mailto:municipalidad.sanbernardinopy@gmail.com)

### Ciudad del Lago – Paraguay

#### RESOLUCIÓN I.M. N° 515/2021

**“POR EL CUAL SE ADOPTA EL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO MECIP EN LA MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDINO Y SE FIRMA EL ACTA DE COMPROMISO”.**

San Bernardino, 22 de diciembre de 2021

**VISTO:** La Nota N° 2 de la Auditoría Interna de fecha 10 de diciembre de 2021, que solicita la adopción del Modelo Estándar de Control Interno “MECIP” de la Municipalidad de San Bernardino y la firma del Acta de Compromiso institucional.

**CONSIDERANDO :** Que, el Decreto 962 del 27 de noviembre de 2008, el Gobierno nacional adopto para las entidades del Estado Paraguayo el MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA LAS ENTIDADES PUBLICAS, MECIP y la Resolución CGR377/16 “Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay MECIP:2015”.

**POR TANTO, EL INTENDENTE MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE SAN BERNARDINO EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES**

#### RESUELVE:

**Art. 1°- ADOPCIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP.** Adoptar para MUNICIPALIDAD DE SAN BERNARDINO el Modelo Estándar de Control Interno MECIP y su estructura establecida en la Res CGR 377/16 “POR LA CUAL SE ADOPTA LA NORMA DE REQUISITO MINIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PUBLICA DEL PARAGUAYA” a continuación, con base en lo que dispone el marco conceptual del modelo se establecen los siguientes aspectos:

**Art. 2°) DEFINICIÓN DE CONTROL INTERNO.**

**Art. 3°) FUNDAMENTOS Y PRINCIPIOS DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO.**

**Art. 4°) OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO.**

**Art. 5°) ESTRUCTURA DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO.**

#### **A. AMBIENTE DE CONTROL:**

- 1 Compromiso de la Alta Dirección
  - 1.1 Política de Control Interno
2. Acuerdos y Compromisos Éticos
3. Protocolos de Buen Gobierno.
4. Política de Gestión del Talento Humano

#### **B. CONTROL DE PLANIFICACION:**

1. Direccionamiento Estratégico
2. Gestión por procesos



3. Estructura Organizacional
4. Identificación y evaluación de riesgos

**C. CONTROL DE IMPLEMENTACION:**

**1. Control Operacional**

- 1.1 Políticas Operacionales
- 1.2 Procedimientos
- 1.3 Controles

**2. Competencia, Formación y Toma de Conciencia**

**3. Gestión de la Información**

- 3.1 Sistema de Información
- 3.2 Control de documentos

**4. Comunicación**

- 4.1 Comunicación Interna
- 4.2 Comunicación Externa
- 4.3 Rendición de Cuentas

**D. CONROL DE EVALUACION:**

1. Seguimiento y Medición del Control Interno
2. Auditoría Interna

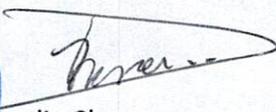
**E. CONTROL DE MEJORA:**

1. Análisis Crítico del Sistema de Control Interno
2. Mejora Continua

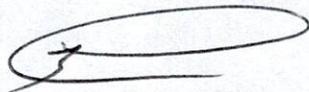
**Art. 6°)** Proceder a la firma del Acta de Compromiso por la Máxima Autoridad y los Directivos de Primer Nivel.

**Art. 7°)** Comuníquese, regístrese y cumplido archívese



  
Derlis Chena  
Secretario General



  
Emigdio Ruiz Díaz  
Intendente Municipal